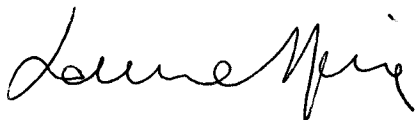


ALLEGATO A VERBALE CESSIONE DI RAMO DI AZIENDA EX ART.47

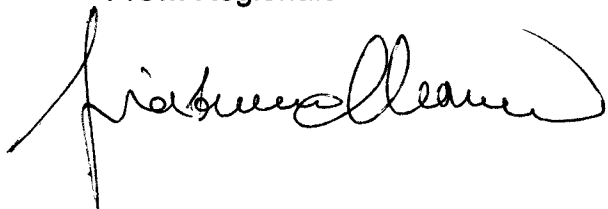
La FIOM contesta la legittimità del ramo di azienda relativa allo stabilimento denominato M6, denunciando la carenza del requisito dell' "autonomia" ex art. 2112 c.c.. La FIOM rileva, infatti, come da verbale sindacale del 25 luglio 2007 emerga che il ramo di azienda costituito dallo stabilimento denominato M6 sia composto di 115 unità e non dalle sole 37 che oggi si vorrebbero cedere come si evince dalla procedura di cessione ex art. 47.

Pertanto la FIOM, in virtù del mancato accoglimento delle richieste relative alle questioni sopra citate, laddove il trasferimento venga comunque attuato, si riserva di intraprendere le opportune iniziative sindacali e legali

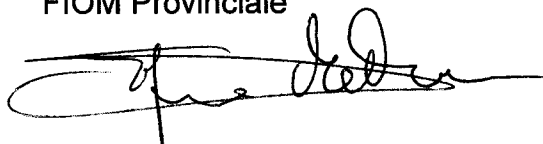
FIOM Nazionale



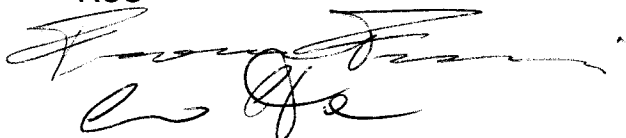
FIOM Regionale

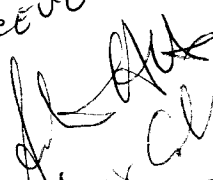
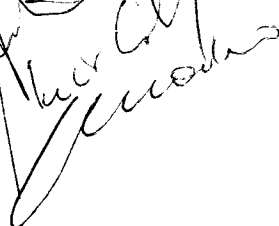


FIOM Provinciale



RSU



PER RICEVUTA 22/06/10

22.6.10




VERBALE DI ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 47 DELLA LEGGE 428/90

In data 22 giugno 2010 presso la sede di Confindustria Catania si sono incontrate:

la società Numonyx Italy S.r.L. (di seguito la "cedente") rappresentata dal Sig. Lucio Colombo, dal Sig. Carlo Carrescia e dal Sig. Giovanni Peira

la società 3SUN S.r.L. (di seguito la "cessionaria") rappresentata dal Sig. Carlo Marino e dal Sig. Antonio Dragotto

Cedente e Cessionaria sono assistite da Confindustria Catania nella persona del Sig. Fabrizio Casicci

e

Le RSU dello stabilimento Numonyx Italy di Catania

Assistite dalle OO.SS. Nazionali, Sig.ra Laura Spezia, FIOM-CGIL, Sig. Antonio Sansone, FIM-CISL, Sig. Luca Maria Colonna UILM-UIL, Sig. Luca Vecchio UGL-UGLM e dalle OO.SS. Provinciali FIOM-CGIL Sig. Stefano Materia, FIM-CISL Sig. Rosario Pappalardo, UILM-UIL Sig. Matteo Spampinato, UGL-UGLM Sig. Luca Vecchio

Tra le parti si stipula il seguente accordo

Premesso che:

Con lettera del 13 maggio 2010 Confindustria Catania, ai sensi dell'Art. 47 legge 428/90, in nome e per conto delle imprese associate Numonyx Italy S.r.L., cedente, e 3SUN S.r.L., cessionaria, ha comunicato alle competenti rappresentanze aziendali delle OO.SS., la volontà di cedere il ramo d'azienda costituito dallo stabilimento denominato M6 sito a Catania (di seguito "ramo M6");

- La predetta comunicazione forma parte integrante del presente accordo;
- Le OO.SS. FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL, UGL-UGLM Segreterie Provinciali, hanno manifestato la propria disponibilità ad avviare l'esame congiunto ai sensi della richiamata disciplina legale;



- Le parti convenute hanno concordato, in accettazione della comunicazione di Confindustria Catania, di fissare alla data del 28/05/10 l'incontro per l'esame congiunto previsto dall'art. 47 comma 2 della legge 428/90
- A seguito dell'incontro avvenuto in data 28/05/10, su richiesta di parte sindacale è stato convocato un ulteriore incontro alla data di oggi.
- 3SUN ha già dettagliatamente illustrato e consegnato nel corso del precedente incontro del 28 maggio 2010 il suo piano industriale, a conferma dei significativi investimenti, delle prospettive e degli sviluppi che interesseranno la predetta società;
- Il ramo M6 è costituito da 37 dipendenti, di cui 1 dirigente, 2 quadri, 34 Impiegati e dai beni strumentali allo svolgimento delle attività presso il sito M6 di Catania, Contrada Blocco Torrazze – Zona industriale;
- Cedente e Cessionaria in ordine ai motivi della operazione di cessione di ramo d'azienda, ribadiscono quanto già riportato nella comunicazione inoltrata da Confindustria Catania il 13 maggio 2010, e in particolare:

Numonyx Italy S.r.l. è addivenuta alla decisione di procedere al trasferimento del Ramo M6 ("Operazione") data l'impossibilità, già da tempo formalmente comunicata alle autorità competenti e alle Organizzazioni Sindacali, di sostenere l'investimento relativo alla realizzazione di una fabbrica per la produzione di memorie non volatili su substrati da 300mm.

A fronte di tale impossibilità la Società si è attivata per esplorare e valutare ipotesi di nuovi progetti che potessero riguardare il sito M6, anche sotto il profilo dell'identificazione di eventuali soggetti interessati a sviluppare iniziative imprenditoriali alternative rispetto a quelle proprie di Numonyx Italy S.r.l.; ipotesi quest'ultima che si è rivelata la sola percorribile, non ravvisandosi alcuna concreta possibilità di utilizzare il Ramo M6.

La società 3SUN S.r.l. ha interesse ad acquisire il Ramo M6 in quanto intende realizzare nello stabilimento M6, attraverso una *partnership* strategica cui parteciperanno STMicroelectronics, Sharp ed Enel Green Power, attività di produzione di pannelli fotovoltaici a film sottile.

Numonyx Italy S.r.l. e 3SUN S.r.l. hanno quindi concordato di procedere con l'Operazione nella forma di cessione del Ramo M6.



Tutto ciò premesso, a formare parte integrante del presente accordo, le Parti hanno convenuto e concordato quanto segue:

1. Contrattazione aziendale

Il personale addetto al ramo d'azienda verrà trasferito a 3SUN ai sensi dell'art. 2112 cod. civ., senza alcuna variazione della sede di lavoro e con mantenimento dell'anzianità di servizio maturata in Numonyx S.r.l. (c.d. "anzianità convenzionale").

Così, al personale oggetto di trasferimento, continuerà ad essere mantenuta la contrattazione nazionale oggi applicata da Numonyx, restando inteso che a tale personale si applicheranno nello stato di fatto (prassi) e di diritto in cui si trovano, gli accordi aziendali di Numonyx indicati nell'Allegato "A" al presente accordo, allegato che in relazione ad essi non assume valore novativo, bensì meramente ricognitivo.

Così sono da considerarsi validi ed applicabili gli accordi aziendali eventualmente non ricompresi nel citato allegato che, tuttavia, siano ancora vigenti al momento del trasferimento.

Resta, altresì, inteso che non sarà data applicazione alla parte economica dell'accordo integrativo del 20 luglio 2009. (Premio di Risultato).

A seguito del trasferimento del ramo d'azienda, la 3SUN si dichiara disponibile, non appena divenuto effettivo il nuovo assetto societario definitivo, così come riportato in premessa, ad avviare un confronto con le OO.SS. per la definizione ed introduzione di analogo istituto di retribuzione riferito alla contrattazione di secondo livello.

In assenza di un accordo sul Premio di Risultato, 3SUN si impegna a corrispondere una soluzione economica da concordarsi tra le parti.

Resta, infine, inteso che, quale condizione di miglior favore, per l'anno 2010 verterà corrisposto al personale trasferito a 3SUN un importo equivalente a quello che verterà erogato a titolo di Premio di Risultato ai dipendenti Numonyx agli stessi termini e condizioni.

Per quanto riguarda, i servizi ad uso collettivo, in attesa di adottare le soluzioni più idonee nell'ambito della separazione fisica delle due società si conferma che inizialmente al personale di entrambe le società sarà consentito fruire dei relativi servizi con le stesse modalità attuali e nei luoghi in cui i medesimi servizi si trovano.

Successivamente, seguiranno incontri specifici con la 3SUN a livello locale per concordare le soluzioni più adeguate.



Infine, anche per l'attuale rete di trasporti, 3SUN conferma di mantenere invariato il servizio e le relative tariffe.

2. Relazioni Industriali

Si conferma che le due società (Numonyx e 3SUN) avranno relazioni industriali indipendenti ed autonome.

In attesa della elezione delle RSU 3SUN gli attuali delegati sindacali Numonyx continueranno ad esercitare il loro mandato.

3. Piano Sanitario UNISALUTE – ASSICASSA

Le Parti, esperite le verifiche del caso, confermano che il Piano Sanitario UNISALUTE - ASSICASSA, stipulato in forza degli accordi sindacali del 20 dicembre 2006, sarà riconosciuto senza soluzione di continuità al personale coinvolto nell'operazione di trasferimento di ramo d'azienda.

In particolare, le Parti competenti si attiveranno presso UNISALUTE affinché venga stipulata una nuova Polizza in favore dei dipendenti della 3SUN alle stesse condizioni economiche e normative previste dal Piano Sanitario vigente alla data di stipula del presente verbale, ivi incluse le condizioni economiche e normative contenute nel Piano Sanitario emesso in favore dei familiari.

4. Nota a verbale

Qualora per qualunque motivo la definitiva costituzione della Joint Venture fra ENEL Green Power, SHARP e ST non dovesse realizzarsi o non avviarsi la fase produttiva i 37 dipendenti di 3SUN oggetto della presente operazione verranno assunti dalla ST Microelectronics s.r.l. presso la sua sede di Catania. La presente clausola verrà confermata con apposita sottoscrizione in calce al presente accordo.



Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti, ferma restando la definizione delle predette specifiche intese, si danno altresì reciprocamente atto di aver esperito a tutti gli effetti di legge e con ulteriore accordo, la procedura di informazione e consultazione avviata con la comunicazione del 13 maggio 2010, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 legge 428/90, così come modificato dal d. lgs. 18/01 e seguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Numonyx Italy srl

Carlo...
Gianni...
Luca...

p. 3SUN srl

...

p. Confindustria Catania

...

Sottoscrivono il presente verbale limitatamente agli impegni assunti da ST Microelectronics s.r.l. nel punto 4.:

...

A

Per le OO.SS Seg. Naz.

FIOM-CGIL

FIM-CISL

UILM-UIL

UGLM-UGL

Antonio...
...
...

Per le OO.SS Seg. Prov.

FIOM-CGIL

FIM-CISL

UILM-UIL

UGLM-UGL

Roberto...
...
...

Per le RSU

...
...

...
...

...



Allegato "A"

Elenco Contrattazione Integrativa Aziendale Numonyx

	Data	Parti	Oggetto
1.	31.10.1983	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l./ Consiglio di Fabbrica Catania	Regolamentazione turnazione a "ciclo continuo"
2.	15.05.1985	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l./ Consiglio di Fabbrica Catania	Regolamentazione turnazione a "ciclo continuo"
3.	07.09.1987	Direzione Problemi del Lavoro / Consigli di Fabbrica Agrate e Castelletto	Istituzione del Comitato per la vestizione negli ambienti produttivi
4.	29.03.1990	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / Consigli di Fabbrica Agrate e Castelletto	Reperibilità
5.	29.05.1990	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / Consiglio di Fabbrica Agrate	Regolamentazione turnazione a "ciclo continuo"
6.	26.09.1991	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / Consiglio di Fabbrica Agrate	Regolamentazione turnazione a "ciclo continuo"
7.	07.10.1993	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / Consigli di Fabbrica Agrate, Castelletto e Catania	Primo contratto integrativo di II livello (Premio Aziendale di Produttività e Reddittività)
8.	14.01.1994	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / Consiglio di Fabbrica Agrate	Regolamentazione turnazione a "ciclo continuo"
9.	23.06.1994	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / RSU Agrate	Istituzione Circolo Ricreativo Aziendale
10.	20.10.1995	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / RSU Agrate	Nomina Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
11.	28.11.1996	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / RSU Agrate	Regolamentazione turnazione a "ciclo continuo"
12.	11.06.1998	Intersind / STMicroelectronics S.r.l. / FIM, FIOM, UILM nazionali e territoriali / RSU Agrate, Castelletto e Catania	Contratto integrativo di II livello
13.	19.12.1998	STMicroelectronics S.r.l. / RSU Agrate e Castelletto	Regolamento aziendale (valido per le sedi di Agrate, Castelletto, Colleoni, Assago e uffici decentrati)
14.	27.09.1999	STMicroelectronics S.r.l. / RSU Agrate e Castelletto	Disciplina specifica permessi studio per lavoratori part-time
15.	25.11.1999	AIMB / STMicroelectronics S.r.l. / OO.SS. nazionali e territoriali / RSU	Accordo c.d. di "compattamento" per il passaggio da CCNL Intersind a CCNL per l'industria

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'M', 'R', 'W', 'AP', 'S', 'G', 'H', 'S', 'D', 'F', 'C', 'M'.

		Agrate, Castelletto e Catania	metalmecanica privata e relativa armonizzazione
16.	16.03.2000	STMicroelectronics S.r.l. / RSU Agrate e Castelletto	Istituzione "Banca Ore"
	21.03.2001	STMicroelectronics S.r.l. / RSU Catania	Istituzione Circolo Ricreativo Aziendale
17.	13.02.2003	AIMB / STMicroelectronics S.r.l. / FIM, FIOM, UILM nazionali / FIM Monza, Catania e Milano / FIOM Monza, Catania e Milano / UILM Catania / RSU Agrate, Castelletto e Catania	Contratto integrativo di II livello (scaduto il 31.12.2006 e in attesa di rinnovo)
18.	04.03.2005	STMicroelectronics S.r.l. / RSU Agrate	Turnazione specifica per ingegneria di R2
19.	26.04.2006	AIMB / STMicroelectronics S.r.l. / FIOM di Monza e Milano, FIM di Monza, RSU di Agrate e Cornaredo	Accordo quadro in premessa all'accordo sindacale sulle turnazioni nei reparti produttivi di Agrate + accordo applicativo "21 turni" + piano di incentivazione all'esodo collegato alla procedura di mobilità attivata nelle sedi di Agrate e Cornaredo + accordo relativo al personale trasferito da Castelletto
20.	19.06.2006	AIMB / STMicroelectronics S.r.l. / FIM e FIOM di Monza e Milano, RSU di Agrate e Cornaredo	Percorso di stabilizzazione dei contratti a tempo determinato in Agrate
21.	20.12.2006	STMicroelectronics S.r.l. / RSU di Agrate e Catania	Accordo istitutivo di un Piano Sanitario per i dipendenti (UNISALUTE)
22.	26.02.2007	STMicroelectronics S.r.l. / RSU di Agrate	Accordo Quadro sul Part Time
23.	09.05.2007	STMicroelectronics S.r.l. / FIOM, FIM, UILM e UGL Catania / RSU di Catania	Turnazioni nei reparti produttivi di Catania
24.	20/07/2009	Numonyx Italy SrL/AIMB Monza e Catania/FIM-FIOM-UILM-UGL Nazionali/ RSU Agrate, Catania e Napoli	CONTRATTO INTEGRATIVO di II Livello
25.	15/10/2009	Numonyx Italy SrL/ RSU Catania	REPERIBILITA' (estensione Accordo Agrate del 29 marzo 1990)
26.	15/10/2009	Numonyx Italy SrL/ RSU Catania	PART-TIME (estensione Accordo Agrate del 26 febbraio 2007)

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, initials 'AP' and 'DB' in the center, and several other signatures on the right, some with 'ca' written below them.

Nota a verbale

Con riferimento al verbale di accordo del 22/06/10 relativo alla operazione di cessione ramo d'azienda "Numonyx Italy" - "3SUN" l'azienda cedente ribadisce, come già dichiarato in sede Istituzionale, la missione del sito e, in particolare, per quanto attiene al reparto dell'IT, si conferma che gli addetti del gruppo continueranno, anche per il futuro, a supportare i sistemi "CAM" delle fabbriche Numonyx.

L.C.S.

Catania, 22/06/2010

p. Numonyx Italy srl

Giovanni Trina
Luigi Giam
Carlo Giam

p. OO.SS.

Alice Caserio
Luca M. Colu
Antonio Ferri
Uello Spina
Rob. Paveletti
Gi. Paveletti
Boemi
Gi. Paveletti
Rob. Paveletti